

L'humain au centre de la structure

Depuis mai, Yamina Kolli occupe le nouveau poste de directrice stratégies, formation et communication à l'ASSTSAS. En plus de diriger le soutien, les communications et la documentation à la manière d'une cheffe d'orchestre, elle met sur pied une équipe consacrée à la formation. Pour la présenter, voici un entretien avec le rédacteur en chef.

Quel est ton parcours académique ?

Je suis biochimiste de formation et scientifique dans l'âme. Je suis curieuse et cartésienne, j'aime analyser et comprendre. Mais après un été à travailler dans un laboratoire, j'ai senti que j'avais d'autres aspirations ! Alors, j'ai fait des études de deuxième cycle en gestion et en qualité des organisations. Après, au long de mon parcours professionnel, j'ai suivi plusieurs formations, notamment sur le *coaching* et l'amélioration continue des processus.

Vois-tu un lien entre la biochimie et la gestion ?

Oui ! Même si à première vue, ça semble deux domaines très différents. En fait, le lien entre tous les postes que j'ai occupés, c'est la structure. Une notion chère à la gestion, mais aussi à la chimie !

Après tes études en gestion, dans quel domaine as-tu travaillé ?

Dans le domaine pharmaceutique, j'y ai travaillé pendant 15 ans et occupé divers postes : responsable des narcotiques, responsable de production et rédactrice formatrice... eh oui, j'ai aussi fait de la rédaction ! Je rédigeais, vulgarisais, des procédures pour des opérateurs. J'ai beaucoup aimé ce travail de communication.

Je me réjouis d'avoir une autre rédactrice dans l'équipe ! Après cette période, qu'as-tu fait ?

Eh bien, pour des raisons d'équilibre vie familiale et vie professionnelle, j'ai fait mon entrée dans le réseau en 2014 comme chargée de projet en amélioration continue à l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal.

En 2016, j'ai eu la possibilité de devenir gestionnaire d'un service à construire de toute pièce, soit celui des stages et de la relève étudiante au CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. L'idée était de centraliser les activités de stages afin que les établissements d'enseignement aient une seule voie de communication. J'ai relevé le défi dans un contexte intense de changement organisationnel.

En 2019, j'ai saisi l'opportunité d'une coordination par intérim aux ressources humaines. J'avais trois services et 55 personnes sous ma gouverne. Dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre et de pandémie, j'ai travaillé fort dans le but, toujours le même, de garder l'humain au centre de la structure.



Yamina Kolli, directrice stratégies, formation et communication à l'ASSTSAS

Quelle est ta vision pour l'ASSTSAS ?

Je rêve d'une équipe dans laquelle chaque personne s'épanouit vers un but commun. À une autre échelle, je rêve d'une ASSTSAS reconnue comme une partenaire influente dans un secteur où la santé et la sécurité du travail – l'humain, au fond – seraient au cœur de toute organisation.