

# Le paritarisme au cœur d'une démarche préventive ! Un projet mobilisant

Jérémie Chevrier  
Chef de service, Santé et sécurité au travail  
Octobre 2018

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
de Lanaudière  
Québec 

Le paritarisme au  
cœur d'une démarche  
préventive

## Contexte derrière ce virage

- Fusion de six organisations dans la région de Lanaudière ;
- Augmentation importante du nombre d'accident du travail et d'invalidité en assurance salaire ;
- Une gestion de la santé et sécurité au travail axée sur le volet médical et non sur l'incapacité au travail ;
- Importance de rallier les équipes et les partenaires autour de projets favorisant l'amélioration de leurs conditions d'exercices ;

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
de Lanaudière  
Québec 

2

Colloque Centres d'hébergement et de soins de longue durée - Ensemble en prévention !  
organisé par l'ASSTSAS, en collaboration avec l'IUGM et la communauté de pratique en SST en CHSLD.

Le paritarisme au coeur d'une démarche préventive

## Objectifs derrière ce virage

- Amélioration des conditions d'exercices de nos équipes en CHSLD ;
- Implication primordiale des équipes de travail dans la prévention en santé et sécurité au travail ;
- Une prise en charge et une responsabilisation du milieu par le milieu ;
- La prévention de la santé et sécurité au travail au coeur des compétences de nos gestionnaires ;

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

3

Le paritarisme au coeur d'une démarche préventive

## Le parcours en bref

Étape 1	Étape 2	Étape 3	Étape 4	Étape 5
				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1<sup>re</sup> analyse de la performance en santé et sécurité au travail de chacune des directions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Choix de la direction et de l'endroit prioritaire</li> <li>• Création des comités de travail</li> <li>• Gouvernance du projet vers le paritarisme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'une structure de participation des employés dans toutes les étapes du projet</li> <li>• Mise en commun des expertises de chacun</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussion et identification des priorités d'actions avec les équipes de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place des pistes d'actions identifiées par les employés et suivi au comité de direction</li> </ul>
Décembre 2017	Janvier 2018	Avril 2018	Septembre 2018	Oct. 2018 à mars 2019

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

4

Colloque Centres d'hébergement et de soins de longue durée - Ensemble en prévention !  
organisé par l'ASSTSAS, en collaboration avec l'IUGM et la communauté de pratique en SST en CHSLD.

Le paritarisme au cœur d'une démarche préventive

## Gouvernance

- Comité stratégique
- 4 comités opérationnels
  - Violence en milieu de travail
  - Chute et glissades
  - Déplacement des clients
  - Santé psychologique

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

5

Le paritarisme au cœur d'une démarche préventive

## Projet mobilisant

- Ce qui rend le projet mobilisant
  - Un paritarisme plus fort que jamais
  - Les employés au cœur des décisions
  - Travail d'équipe avec les partenaires syndicaux
  - Une prise en charge de la prévention par le milieu

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

6

Le paritarisme au cœur d'une démarche préventive

## Défis à la réalisation de ce virage

- Vaincre le scepticisme des équipes de travail
- Outiller les gestionnaires afin d'augmenter l'efficacité d'une telle démarche
- Soutenir ce virage avec tous les aléas du quotidien
- Des équipes de travail qui veulent voir des résultats rapidement

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

7

Le paritarisme au cœur d'une démarche préventive

## Remerciements

- Les partenaires syndicaux qui font un excellent travail pour que le virage s'effectue parce qu'ils y croient
- Au CISSS de Lanaudière de croire en ce virage et de nous donner la latitude nécessaire pour y arriver
- Aux gestionnaires qui doivent penser différemment pour le bien-être de leur équipe et l'amélioration des conditions d'exercice
- À l'équipe de Prévention du service de santé et sécurité au travail pour leur dévouement et leur positivisme

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Québec

8